

CABINET CONSEIL EN RH

Une solution RH co-construite
et personnalisée tout au long
de l'accompagnement



ELODIE LEDUC

Consultante en Ressources Humaines
06.40.67.12.11



NELLY RIETHMULLER

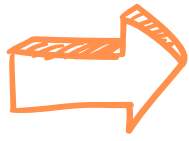
Consultante en Ressources Humaines
06.03.90.72.25

5 RUE DE LA COOPERATIVE
67000 STRASBOURG

www.synapse-consultants.fr

administration@synapse-consultants.fr





Le cabinet Synapse

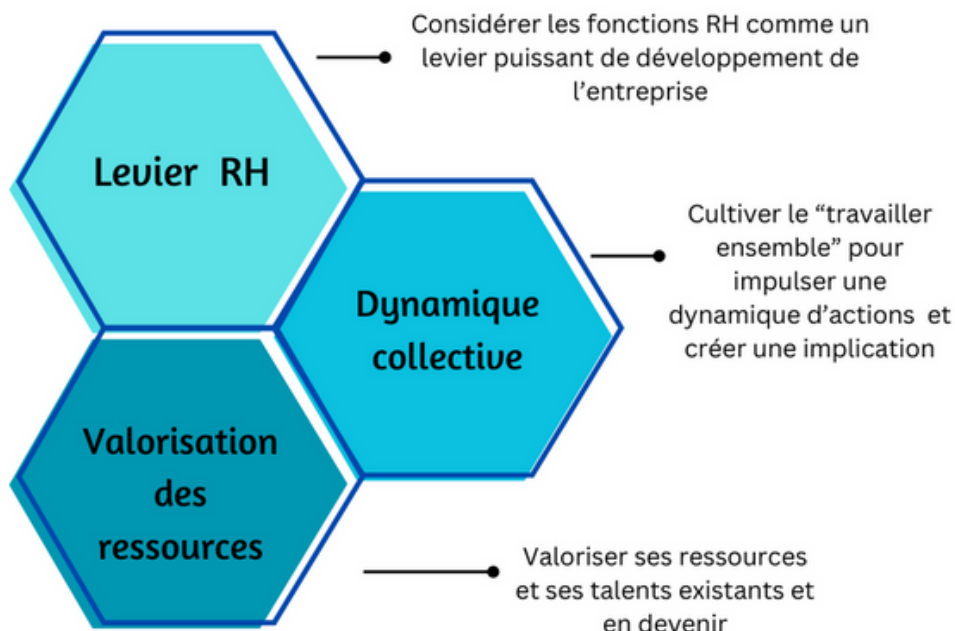
Créé en 2006, le cabinet de conseil en Ressources Humaines Synapse Consultants est issu de la synergie des compétences de consultants expérimentés en entreprise et en cabinet conseil.

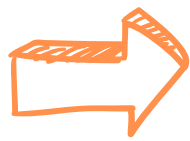
Notre constitution en SCOP nous permet de pratiquer une gouvernance participative et de nous développer dans la capitalisation des compétences utiles à nos clients.

Après avoir effectué un diagnostic RH personnalisé, nous vous accompagnons par des prestations sur mesure, en parfaite adéquation avec vos besoins.

A partir de notre siège à Strasbourg, à travers des implantations secondaires et des partenariats, nous couvrons le Grand Est de la France et la région Bourgogne Franche Comté en restant au plus proche de vos marchés et de vos préoccupations.

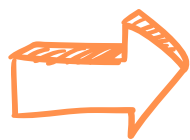
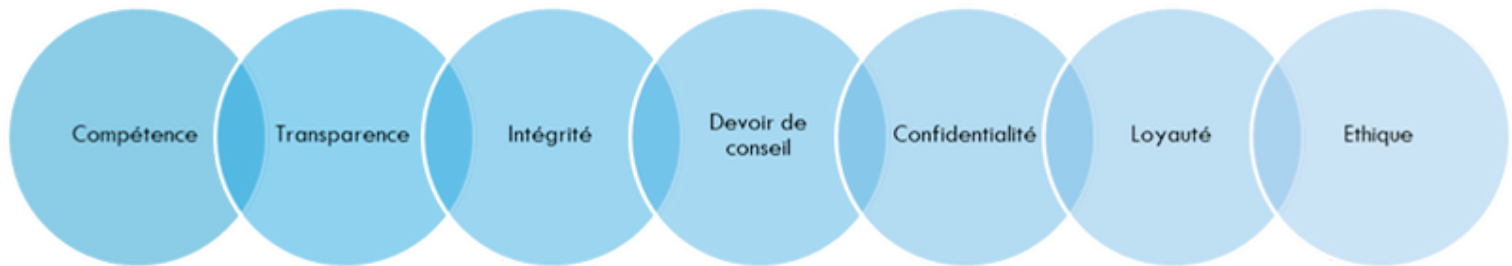
Nos 3 principaux fondements





Nos 7 valeurs

Le Cabinet Synapse a signé la Charte de la Diversité début 2014. Il adhère en effet pleinement à ses valeurs de mixité (générationnelle, sociale, ethnique, handicap, parité et d'égalité des chances) qu'il promeut également auprès des organisations qu'il accompagne.



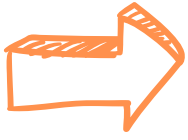
Nos atouts

La proximité : notre structure à taille humaine nous permet de créer un lien continu avec chaque client, garantissant une prestation sur mesure et une méthodologie adaptée à chaque besoin.

La méthodologie : les outils créés par notre cabinet permettent l'établissement des diagnostics fiables et renforcent la pertinence des préconisations. Ils garantissent un état des lieux et un accompagnement à forte valeur ajoutée.

Des consultants expérimentés : grâce à plusieurs années d'expérience au sein des entreprises et du conseil, nos consultants comprennent vos enjeux et vos besoins. Les compétences de nos équipes couvrent ainsi la stratégie globale des ressources humaines : psychologie du travail, management des organisations, ingénierie RH...

Un cabinet conseil agréé : les TPE/PME peuvent bénéficier d'un financement partiel ou total (sous conditions) de certaines prestations dispensées par le cabinet, grâce à notre agrément auprès de la DREETS et des OPCO.



Le conseil en entreprise, quelques exemples

Diagnostic et conseil RH

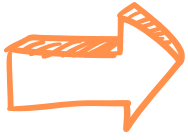
- Audits RH
- Accompagnement aux changements et aux organisations
- Co-construction et accompagnement des politiques RH, social, de rémunération... ; Stratégie des innovations sociales RH : marque employeur, attractivité, RSE...
- Dialogue social et organisation élections professionnelles (CSE, DS) – aide mise en place BDESE
- Rédaction accords d'entreprise, chartes, DUE, règlement intérieur..., gestion transfert salariés,
- Prévention, évaluation des risques professionnels et psycho-sociaux, plan d'actions
- Gestion de la diversité et en entreprise
- Gestion courante de l'administration du personnel
- Accompagnement à la prévention et gestion des conflits
- Gestion des procédures disciplinaires
- Contrôle de gestion RH (masse salariale, effectifs, reporting RH...)
- Veille réglementaire légale et conventionnelle et mise en conformité

Développement de carrières et formations

- Elaboration cartographie des organisations, des fiches de postes...
- Gestion des emplois et parcours professionnels (GEPP)
- Gestion des parcours professionnels et des entretiens professionnels
- Elaboration du plan de développement des compétences
- Cartographie des compétences, des soft-skills et hard-skills
- Construction de parcours de formation et AFEST (action de formation en situation de travail)
- Elaboration des modalités de formation interne
- Politique de mobilité interne

Conseil en recrutement et évaluation

- Conseil en stratégie et process de recrutement (de la définition à la fidélisation)
- Recherche ciblée de nouveaux talents
- Evaluation, tests, mises en situation...
- Accompagnement à la prise de poste



Le conseil en entreprise, quelques exemples

DRH externalisée dédiée aux TPE/PME

Externaliser vos RH vous permet de bénéficier des compétences opérationnelles, à partir d'un cahier des charges personnalisé et défini, tout en maîtrisant vos charges salariales.

Cette solution flexible permet de répondre à vos besoins, qu'il s'agisse d'un besoin ponctuel ou récurrent.



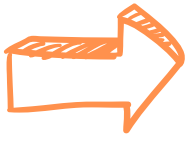
Management

- Evaluation du potentiel managérial
- Formation et accompagnement managérial
- Construction de parcours de développement des compétences managériales
- Méthodes et boîte à outils de management
- Politique managériale et transversalité

Missions de reclassement et de coaching professionnel

- Accompagnement des collaborateurs dans la gestion de carrière et dans l'atteinte de leurs objectifs
- Coaching professionnel : clarifier et accomplir ses propres objectifs, mettre en place des actions concrètes, lever les freins, acquérir une confiance en soi
- Mieux connaître les talents et moteurs de vos collaborateurs grâce à l'inventaire de personnalité GOLDEN.





Notre méthodologie

Diagnostic RH

- Analyse des besoins, des attentes et de la maturité du projet de l'entreprise
- Compréhension de l'identité de la structure et des enjeux
- Réalisation d'une photo à l'instant T des organisations, des pratiques et des process
- Etude des informations générales et sectorielles (secteur d'activité, du territoire, marché de l'emploi, observatoire des métiers etc)

Préconisations et plan d'actions

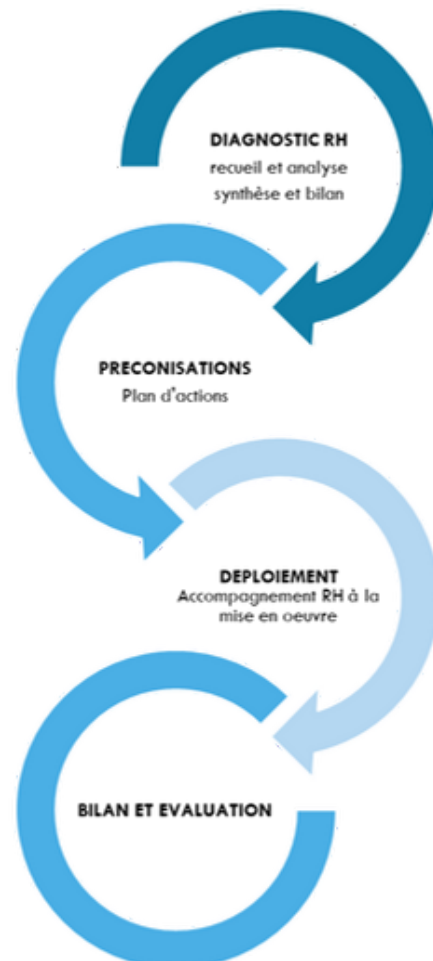
- Elaboration d'une synthèse après diagnostic
- Définition des objectifs, des priorités et des ressources humaines et financières
- Etablissement des étapes et planification de l'accompagnement

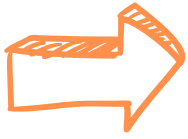
Déploiement

- Implication et mobilisation des parties prenantes
- Mise en œuvre du plan d'actions
- Co élaboration des outils
- Professionnalisation et autonomie de l'entreprise

Bilan et évaluation

- Elaboration d'un bilan de synthèse des actions et proposition d'éventuelles projections à venir
- Remise des livrables réalisés





Notre démarche d'amélioration continue

La constance et la maîtrise de la qualité des prestations du cabinet

- Par le respect de la déontologie et d'une éthique articulées autour de nos 7 valeurs ;
- Par une démarche participative et co-construite avec le client ;
- Par la désignation d'un référent de proximité et spécialisé dans le domaine d'intervention ;
- Par la confiance et le professionnalisme ;
- Par une dynamique d'accompagnement et des méthodologies innovantes ;
- Par la personnalisation des prestations et l'identification des solutions les plus pertinentes au regard du contexte et des enjeux du client.

L'investissement de nos Consultants et leur capacité à travailler en collectif

- Par notre organisation du travail permettant aux consultants d'intervenir en complémentarité ;
- Par une pluridisciplinarité des expériences et des parcours, favorisant une vision plus globale, une analyse plus fine, et des réponses plurielles à une problématique ;
- Par une politique interne de QVT pour les consultants.

La montée en compétences de l'équipe et l'enrichissement de nos pratiques

- Par la professionnalisation continue de l'équipe ;
- Par un développement et une actualisation des connaissances ;
- Par la reprise de pratiques et l'intervision ;
- Par l'intelligence collective et un partage des compétences et des connaissances.

